

*Приложение №2 к решению Совета  
директоров АО «РЦКС»*

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Совета директоров  
акционерного общества  
«Республиканский центр  
космической связи»  
от «16» мая 2022 года,  
протокол № 5/2022

**ПОЛИТИКА ИНИЦИАТИВНОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ  
акционерного общества «Республиканский центр космической связи»**

Нур-Султан, 2022 год



## 1. Общие положения

1. Акционерное общество «Республиканский центр космической связи» (далее – Общество /мы) стремится к наилучшим стандартам корпоративного управления, транспарентности и подотчетности. Мы всегда ведем деятельность основываясь на наших ценностях, принципах и стандартах поведения, принятых в Кодексе деловой этики акционерного общества «Республиканский центр космической связи», и придерживаемся нулевой терпимости в отношении взяточничества и коррупции.

2. Мы внедрили и приняли настоящую Политику инициативного информирования акционерного общества «Республиканский центр космической связи» (далее - Политика) для управления рисками в отношении нарушений принципов и стандартов поведения, а также для соблюдения требований законодательства Республики Казахстана по противодействию коррупции.

## 2. Область применения

3. Настоящая Политика распространяется на всех работников Общества, а также применяется при рассмотрении сообщений ассоциированных и третьих лиц.

4. Работники Общества и ассоциированные/третьи лица могут выражать беспокойство в отношении совершенных или совершаемых нарушений в Обществе соответствующими лицами.

Ниже приведены примеры:

### **Взяточничество и коррупция:**

- ✓ Незаконное вознаграждение
- ✓ Мошенничество
- ✓ Сговор
- ✓ Принуждение
- ✓ Злоупотребление полномочиями

### **Нарушение бухгалтерского учета:**

- ✓ Ошибки в бухгалтерском учете
- ✓ Искажения в бухгалтерском учете
- ✓ Финансовые упущения
- ✓ Фальсификация записей и документов

### **Утечка информации:**

- ✓ Несанкционированное раскрытие конфиденциальной и инсайдерской информации

### **Неравные условия найма и труда:**

- ✓ Трудовые конфликты
- ✓ Дискриминация
- ✓ Домогательства
- ✓ Неэтичное поведение

### **Угроза здоровью, безопасности и окружающей среде:**

- ✓ Ущерб окружающей среде
- ✓ Вред имуществу
- ✓ Небезопасные условия работы
- ✓ Кража
- ✓ Нанесение вреда здоровью

### 3. Определения и сокращения

5. В настоящей Политике применяются следующие определения и сокращения:

1) Ассоциированные лица - члены Совета директоров, члены Правления, работники и иные лица, оказывающие услуги для Общества или выступающие от его имени.

2) Горячая линия - инструмент обратной связи для сообщений о предполагаемых фактах коррупции/фактах коррупции, а также пособничества коррупционного деяния.

3) Руководство Общества - Председатель Правления Общества и заместители Председателя Правления Общества.

### 4. Ответственность и полномочия

6. Внесение изменений и дополнений в настоящую Политику или утверждение его в новой редакции отнесено к компетенции Совета директоров Общества.

7. Комплаенс – офицер Антикоррупционной комплаенс- службы Общества несет ответственность за соблюдение требований, установленных настоящей Политикой.

8. Все работники Общества должны быть ознакомлены и несут ответственность за надлежащее исполнение норм и положений настоящей Политики.

9. Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

### 5. Основные правила информирования о нарушениях

10. Несоблюдение работниками Общества или ассоциированными /третьими лицами законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции может нанести существенный ущерб деятельности и репутации Общества.

В связи с чем, рекомендуем от работников Общества выражать свою обеспокоенность о несоблюдении законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции и внутренних документов Общества.

Работнику Общества или ассоциированному/третьему лицу, имеющему достоверную обеспокоенность касательно несоблюдения другими работниками Общества или ассоциированными/третьими лицами законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции, следует в установленном настоящей Политикой порядке сообщить о такой обеспокоенности в разумно

короткие сроки. При этом важно обеспечить, чтобы такая обеспокоенность выражалась добросовестно, достоверно и без злого умысла.

Работникам или иным ассоциированным лицам, раскрывающим информацию о нарушениях или оказывающим содействие в противодействии коррупции Общество, предоставляет защиту от притеснений, включая сохранение рабочего места.

11. Общество признает, что важно повышать доверие к линии инициативного информирования, для того чтобы работники Общества, ассоциированные и третьи лица могли быть уверены, что их сообщения будут рассмотрены должным образом и будут предприняты соответствующие меры реагирования.

Такие сообщения могут направляться 24 часа в сутки, и 7 дней в неделю следующими способами:

бесплатная телефонная линия (горячая линия)
электронная почта
интернет
данные средства коммуникации являются безопасными и защищены специальными устройствами кодирования

Общество предоставляет несколько внутренних каналов для выражения обеспокоенности:

Руководителю структурного подразделения и/или Руководству Общества и/или Комплаенс – офицеру Антикоррупционной комплаенс -службы

Работник Общества или ассоциированное/третье лицо сообщает руководителю структурного подразделения и/или комплаенс –офицеру и/или руководству Общества в устной и/или письменной форме свою обеспокоенность о предполагаемом факте/факте нарушения коррупции или пособничестве коррупционного деяния с предоставлением полной и достоверной информации причины обеспокоенности.

Факты коррупции или пособничества коррупционного деяния, способные повлечь уголовную ответственность в установленном порядке сообщаются в уполномоченные государственные органы.

## 6. Гарантии от притеснения

12. Работники Общества и ассоциированные/третьи лица, сообщающие о предполагаемом факте/факте нарушения коррупции или пособничестве коррупционного деяния, не будут подвергнуты какому-либо негативному обращению или наказанию каким-либо образом. Работникам Общества предоставляется полная защита прав и интересов, включая сохранение рабочего места.

13. Положения настоящего пункта не распространяются на лиц, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного

правонарушения, которые подлежат ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## 7. Меры реагирования

14. Руководители подразделений:

- получают сообщения о возможных нарушениях;
- должным образом рассматривают каждый вопрос, переданный в соответствии с настоящей Политикой, а также законодательством Республики Казахстан по противодействию коррупции;
- проводят работу с работниками в непосредственной подчиненности по устранению обеспокоенности путем предупредительно-профилактических бесед;

15. Комплаенс – офицер Антикоррупционной комплаенс – службы:

- получает сообщения о возможных нарушениях;
- должным образом рассматривают каждый вопрос, переданный в соответствии с настоящей Политикой, а также законодательством Республики Казахстан по противодействию коррупции;
- взаимодействует с заинтересованными руководителями структурных подразделений по вопросам нарушения законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции;
- информирует руководство Общества о фактах нарушения законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции;
- предоставляет в установленном порядке отчеты Правлению Общества, Комитету по аудиту при Совете директоров Общества, Совету директоров Общества с указанием количества нарушений, полученных в соответствии с настоящей Политикой, с кратким описанием и результатом по каждому вопросу.

16. Руководство Общества:

- получает сообщения о возможных нарушениях;
- определяет, каким образом должно проводиться расследование, в случае необходимости;
- принимает меры, по поступившему сообщению, о коррупционном правонарушении в соответствии с законодательством Республики Казахстан по противодействию коррупции.